

Постановление администрации Старооскольского городского округа Белгородской области от 27 августа 2020 г. N 1935 "Об утверждении Положения о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей дошкольных образовательных организаций Старооскольского городского округа" (с изменениями и дополнениями)

С изменениями и дополнениями от:

4 июня, 18 октября 2021 г.

В целях приведения муниципальных правовых актов в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь **Федеральным законом** от 06 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", **постановлением** Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года N 134-пп "Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования", на основании **Устава** Старооскольского городского округа Белгородской области администрация городского округа постановляет:

1. Утвердить **Положение** о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей дошкольных образовательных организаций Старооскольского городского округа (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

2.1. **Постановление** главы администрации Старооскольского городского округа от 26 июня 2014 года N 2100 "Об утверждении Положения о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей дошкольных образовательных учреждений Старооскольского городского округа".

2.2. **Постановление** администрации Старооскольского городского округа Белгородской области от 15 апреля 2016 года N 1266 "О внесении изменений в Положение о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей дошкольных образовательных учреждений Старооскольского городского округа, утвержденное постановлением главы администрации Старооскольского городского округа Белгородской области от 26.06.2014 N 2100".

2.3. **Постановление** администрации Старооскольского городского округа Белгородской области от 05 октября 2017 года N 4171 "О внесении изменений в постановление главы администрации Старооскольского городского округа Белгородской области от 26 июня 2014 года N 2100 "Об утверждении Положения о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей дошкольных образовательных учреждений Старооскольского городского округа" и Положение, утвержденное указанным постановлением".

2.4. **Постановление** администрации Старооскольского городского округа Белгородской области от 15 марта 2018 года N 413 "О внесении изменения в Положение о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей дошкольных образовательных учреждений Старооскольского городского округа, утвержденное постановлением главы администрации Старооскольского городского округа Белгородской области от 26 июня 2014 года N 2100".

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа по социальному развитию администрации Старооскольского городского округа.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его **официального опубликования**.

Глава администрации
Старооскольского городского округа

А.Н. Сергиенко

Утверждено
постановлением
администрации Старооскольского городского округа
от 27 августа 2020 г. N 1935

Положение
о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей дошкольных образовательных организаций Старооскольского городского округа

С изменениями и дополнениями от:

4 июня, 18 октября 2021 г.

1. Общие положения

1.1. Положение о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей дошкольных образовательных организаций Старооскольского городского округа (далее - Положение) разработано в соответствии с **Трудовым кодексом** Российской Федерации, **Федеральным законом** от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", **постановлением** Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года N 134-пп "Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования", в целях усиления материальной заинтересованности руководителей дошкольных образовательных организаций Старооскольского городского округа в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

1.2. Настоящее Положение устанавливает критерии, порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда руководителей дошкольных образовательных организаций Старооскольского городского округа, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования (далее - руководитель дошкольной образовательной организации).

1.3. Премирование руководителей дошкольных образовательных организаций производится из средств централизованного фонда стимулирования, сформированного по каждой муниципальной дошкольной образовательной организации, который составляет до 15% от фонда оплаты труда прочего персонала (базового и стимулирующего) дошкольной образовательной организации, без учёта фонда оплаты на подмену отпусков, на текущий финансовый год.

1.4. Система стимулирующих выплат включает стимулирующие доплаты за наличие государственных, отраслевых наград и стимулирующие выплаты за эффективное обеспечение образовательного процесса.

1.5. Основанием для установления стимулирующей доплаты руководителям дошкольных образовательных организаций является наличие государственных и отраслевых наград; для стимулирующих выплат за эффективное обеспечение образовательного процесса - показатели качества и результативности их профессиональной деятельности, рассчитанные на основании критериев, утверждённых **разделом 2** настоящего Положения. Критерии оцениваются в установленных баллах.

Информация об изменениях:

*Пункт 1.6 изменен с 11 июня 2021 г. - **Постановление** администрации Старооскольского городского округа Белгородской области от 4 июня 2021 г. N 1320*

Изменения распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 г.

См. предыдущую редакцию

1.6. Стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград устанавливаются в фиксированных денежных суммах:

а) за звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель", имеющим ордена и медали (медали К.Д. Ушинского, "За заслуги перед Землёй Белгородской" (I и II степени)) - 3000 рублей в месяц;

б) за отраслевые награды: звания "Отличник народного просвещения" и "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", "Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации" - 500 рублей в месяц.

1.7. Критерии стимулирования разработаны с учётом спектра профессиональной деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций, показатели оценки - с учётом действующих норм и требований, удовлетворённости потребителей образовательных услуг качеством данных услуг.

В случае если руководитель дошкольной образовательной организации имеет несколько наград из вышеперечисленных, доплата устанавливается по наибольшему значению из соответствующих доплат.

2. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Максимальное количество баллов
1.	Соответствие деятельности дошкольной образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования (далее - ДОО)	1.1. Отсутствие предписаний надзорных органов	5 баллов - при отсутствии; 0 баллов - имеются предписания надзорных органов	12 баллов
		1.2. Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия руководства ДОО	3 балла - при отсутствии жалоб; 0 баллов - при наличии жалоб	
		1.3. Отсутствие зафиксированных нарушений трудового законодательства и действующего законодательства в сфере образования	4 балла - отсутствие нарушений; 0 баллов - при наличии нарушений	
2.	Функционирование системы государственно-общественного	2.1. Обеспечение государственно-общественного характера управления в	5 баллов - наличие государственно-общественных органов, разработанных	10 баллов

	управления	организации (наличие действующего совета; отчетов о результатах самообследования деятельности организации, органов самоуправления и т.д.)	локальных актов, планов работы, протоколов	
		2.2. Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования субъекта Российской Федерации	5 баллов - более 100%; 4 балла - 80 - 99%; 3 балла - 60 - 79%; 1 балл - ниже 60%	
3.	Посещаемость ДОО детьми	3.1. Обеспечение посещаемости ДОО детьми	25 баллов - от 81% посещаемости детей и выше за календарный год; 10 баллов - от 71% до 80% посещаемости детей за календарный год; 0 баллов - ниже 70% посещаемости детей за календарный год	25 баллов
4.	Информационная открытость	4.1. Своевременное обновление информации на сайте ДОО в соответствии с требованиями законодательства	10 баллов - каждые 5 дней; 0 баллов - реже 5 дней	10 баллов
5.	Реализация социокультурных проектов (социальные проекты, музей детского сада, театр)	5.1. Результативность участия коллектива в муниципальных, региональных и федеральных конкурсах, проектах Примечание: достижения по наивысшему результату	15 баллов - победитель областного конкурса "Детский сад года"; 10 баллов - призер областного конкурса "Детский сад года"; 15 баллов - победа коллектива в федеральных конкурсах, грантах; 10 баллов - победа	19 баллов

			коллектива в областных конкурсах, грантах, рейтингах на региональном уровне; 5 баллов - победа коллектива в конкурсах, грантах, рейтингах на муниципальном уровне. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год	
		5.2. Зафиксированное участие в проектной деятельности по внедрению и реализации бережливых технологий Примечание: баллы суммируются	4 балла - на региональном уровне; 3 балла - на муниципальном уровне; 2 балла - на уровне управления образования	
6.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	6.1. Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет	0 баллов - менее 5%; 1 балл - 5 - 10%; 3 балла - 11 - 19%; 5 баллов - 20 - 30%	5 баллов
7.	Реализация программ, направленных на работу с одарёнными детьми	7.1. Достижения детей - результаты участия в конкурсах, соревнованиях и других общественно значимых мероприятиях (призовые места)	Доля призовых мест по поданным материалам 5 баллов - 50% и выше; 3 балла - от 50% до 10%; 1 балл - менее 10%	5 баллов
8.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	8.1. Отсутствие или снижение заболеваемости воспитанников ДОО	Средний показатель по дошкольной образовательной организации пропуска одним ребёнком за календарный год 10 баллов - ниже среднетерриториального; 4 балла - на уровне среднетерриториального; 0 баллов - выше среднетерриториального	29 баллов
		8.2. Отсутствие детского травматизма при	10 баллов - при отсутствии случаев	

		организации образовательного процесса/ отсутствие нарушений охраны труда	травматизма, нарушений охраны труда и предписаний; 0 баллов - при наличии случаев травматизма, нарушения охраны труда и наличии предписаний соответствующих контрольно-надзорных органов	
		8.3. Отсутствие детского дорожно-транспортного травматизма (по вине ребёнка)	5 баллов - при отсутствии случаев ДДТТ; 0 баллов - при наличии случаев ДДТТ;	
		8.4. Организация питания в ДОО (выполнение натуральных норм питания)	4 балла - 95% до 100%; 0 баллов - 94% и ниже	
9.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования)	9.1. Достижения детей - результаты участия в конкурсах, соревнованиях и других общественно значимых мероприятиях (призовые места)	Доля призовых мест по поданным материалам 5 баллов - 50% и выше; 3 балла - от 50% до 10%; 1 балл - менее 10%	5 баллов
10.	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательной организации	10.1. Охват детей от 3 до 7 лет дополнительным образованием в ДОО	5 баллов - 96% - 100%; 3 балла - 85 - 95%; 1 балл - 75 - 84%; 0 баллов - 74% и ниже	5 баллов
11.	Ресурсообеспеченность ДОО	11.1. Доля педагогов, имеющих квалификационную категорию	3 балла - не менее 40%; 5 баллов - не менее 60%; 10 баллов - не менее 80%	68 баллов
		11.2. Соответствие санитарно-гигиеническим требованиям к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режима,	3 балла - при соответствии; 0 баллов - имеются предписания контрольно-надзорных служб	

	режима подачи питьевой воды и т.д. (акт)	
	11.3. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	3 балла - при обеспечении; 0 баллов - имеются предписания контрольно-надзорных служб
	11.4. Наличие в ДОО экспериментальной, инновационной, стажировочной площадок Примечание: баллы суммируются	5 баллов - федеральный уровень; 3 балла - региональный уровень; 2 балла - муниципальный уровень
	11.5. Зафиксированное участие в проектной деятельности Примечание: баллы суммируются	Инициирование и реализация: 12 баллов - на региональном уровне; 9 баллов - на муниципальном уровне; 8 баллов - на уровне управления образования; Участие: 4 балла - на региональном уровне; 3 балла - на муниципальном уровне; 2 балла - на уровне управления образования
	11.6. Численность воспитанников ДОО в расчете на 1 педагогического работника	0 баллов - 4 ребенка на 1 педагогического работника; 3 балла - 5 - 6 детей на 1 педагогического работника; 5 баллов - свыше 6 детей на педагогического работника
	11.7. Охват детей до 3 лет дошкольным образованием	3 балла - не менее 10% от общего количества детей в ДОО; 5 баллов - не менее 20% от общего количества детей в

		ДОО
	11.8. Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образовательного организации, прошедших повышение квалификации в течение 3-х лет, к общей численности педагогических работников ДОО	5 баллов - 100% педагогических работников, прошедших повышение квалификации; 0 баллов - ниже 100%
	11.9. Организация вариативных форм предоставления дошкольного образования (организация работы ГКП, ЦИП, лекотек, семейных групп)	5 баллов - услуги предоставляются; 0 баллов - услуги не предоставляются
	11.10. Обеспечение методической, психолого-педагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, обеспечивающим получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	5 баллов - услуги предоставляются; 0 баллов - услуги не предоставляются
	11.11. Создание в дошкольных образовательных организациях условий для получения детьми с ОВЗ дошкольного образования по адаптированным программам дошкольного образования	5 баллов - услуги предоставляются; 0 баллов - услуги не предоставляются
	11.12. Эффективное использование энергоресурсов в ДОО	5 баллов - за 3% и более экономии энергоресурсов; 3 балла - за 2%

			экономии энергоресурсов; 0 баллов - отсутствие экономии или перерасход энергоресурсов	
12.	Профессиональные достижения руководителя	12.1. Привлечение внебюджетных средств для развития ДОО (за календарный год)	4 балла - при позитивной динамике; 2 балла - привлечение денежных средств осталось на прежнем уровне. Устанавливаются дополнительные баллы при позитивной динамике: на 50% - 2 балла; на 100% и выше - 3 балла	10 баллов и более
		12.2. Результативное зафиксированное личное участие руководителя ДОО в конкурсах профессионального мастерства, грантах	3 балла - федеральный уровень; 2 балла - региональный уровень; 1 балл - муниципальный уровень. Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один учебный год за каждый результативный факт	
		12.3. Обобщение опыта работы и его представление: в виде целостного описания актуального педагогического опыта (сроком на 3 года), из опыта работы (сроком на 1 год)	3 балла - федеральный уровень; 2 балла - региональный уровень; 1 балл - муниципальный уровень	
		12.4. Профессиональная экспертная деятельность на муниципальном, региональном уровне	3 балла - региональный уровень; 2 балл - муниципальный уровень	

2.1. Шкала установления стимулирующих доплат для руководителей дошкольных образовательных организаций, имеющих группы общеразвивающей направленности, общеразвивающей и компенсирующей направленностей, компенсирующей направленности, группы повышенного уровня, в процентах от утверждённой суммы централизованного фонда стимулирования руководителя дошкольной образовательной организации:

Количество баллов	Размер доплат, %
100 и более	100
90 - 99	90
80 - 89	80
70 - 79	70
60 - 69	60
50 - 59	50
40 - 49	40
39 и менее	30

2.2. Шкала установления стимулирующих доплат для руководителей дошкольных образовательных организаций, имеющих разновозрастные группы общеразвивающей направленности, малокомплектные группы оздоровительной направленности, в процентах от утверждённой суммы централизованного фонда стимулирования руководителя дошкольной образовательной организации:

Количество баллов	Размер доплаты, %
80 и более	100
70 - 79	90
60 - 69	80
50 - 59	70
40 - 49	60
30 - 39	50
20 - 29	40
19 и менее	30

3. Порядок стимулирования

3.1. Размер стимулирующей доплаты руководителям дошкольных образовательных организаций устанавливается два раза в год на 1 сентября и 1 января по следующим отчётным периодам: с 01 января по 31 августа и с 01 сентября по 31 декабря (далее - Отчётный период) муниципальным Управляющим Советом в сфере образования администрации Старооскольского городского округа (далее - Совет). Выплаты осуществляются ежемесячно в виде премий в соответствии с набранными баллами, согласно критериям оценки результативности профессиональной деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций, в пределах централизованного фонда стимулирования руководителей дошкольных образовательных организаций, утверждённого по каждой дошкольной образовательной организации на текущий финансовый год.

3.2. Максимальное количество баллов свидетельствует о высоком качестве профессиональной деятельности руководителя дошкольной образовательной организации и служит основанием для установления максимальной стимулирующей доплаты.

Информация об изменениях:

*Пункт 3.3 изменен с 22 октября 2021 г. - **Постановление** администрации Старооскольского городского округа Белгородской области от 18 октября 2021 г. N 2516*

*Изменения **распространяют** свое действие на правоотношения, возникшие с 1 августа 2021 г.*

См. предыдущую редакцию

3.3. Стимулирующая выплата за эффективное обеспечение образовательного процесса устанавливается в процентах от утвержденной суммы централизованного фонда стимулирования руководителей дошкольных образовательных организаций.

3.4. Управление образования администрации Старооскольского городского округа представляет Совету ходатайство и аналитическую информацию о показателях деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций, являющихся основанием для премирования. Руководители дошкольных образовательных организаций имеют право присутствовать на заседании Совета и давать необходимые пояснения.

3.5. Совет осуществляет анализ представленных управлением образования администрации Старооскольского городского округа результатов профессиональной деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций по установленным критериям и утверждает баллы, процент доплат и сумму гарантированных выплат каждому руководителю дошкольной образовательной организации. Размер и количество премий, выплачиваемых конкретному руководителю дошкольной образовательной организации, максимальным пределом не ограничиваются.

Информация об изменениях:

*Пункт 3.6 изменен с 22 октября 2021 г. - **Постановление** администрации Старооскольского городского округа Белгородской области от 18 октября 2021 г. N 2516*

*Изменения **распространяют** свое действие на правоотношения, возникшие с 1 августа 2021 г.*

См. предыдущую редакцию

3.6. Для вновь принятых руководителей дошкольных образовательных организаций стимулирующая выплата за эффективное обеспечение образовательного процесса может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии непосредственного стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки деятельности вновь принятых руководителей).

При заключении трудового договора на новый срок с руководителем дошкольной образовательной организации, уволенным по истечению срока трудового договора, за ним сохраняется стимулирующая выплата за эффективное обеспечение образовательного процесса по итогам его работы за отработанный период, предшествующий увольнению, до следующего Отчетного периода.

Информация об изменениях:

*Пункт 3.7 изменен с 22 октября 2021 г. - **Постановление** администрации Старооскольского городского округа Белгородской области от 18 октября 2021 г. N 2516*

*Изменения **распространяют** свое действие на правоотношения, возникшие с 1 августа 2021 г.*

См. предыдущую редакцию

3.7. Не производится назначение стимулирующей выплаты за эффективное обеспечение образовательного процесса руководителям дошкольных образовательных организаций в период закрытия организации на капитальный ремонт.

3.8. Совет вправе снижать процент стимулирующей доплаты за отсутствие в дошкольной образовательной организации реализуемых проектов (снижение на 2% стимулирующей доплаты руководителям дошкольных образовательных организаций, имеющих в структуре от 1 до 3 групп, на 4% - руководителям дошкольных образовательных организаций, имеющих в структуре от 4 групп и более). Совет обязан ознакомить руководителя дошкольной образовательной организации с принятым решением об установлении размера стимулирующей доплаты.

3.9. С момента ознакомления руководителя дошкольной образовательной организации с решением Совета руководитель дошкольной образовательной организации вправе в течение двух рабочих дней подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности по установленным критериям начальнику управления образования администрации Старооскольского городского округа. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) несогласия руководителя с оценкой результативности его деятельности по критериям, установленным настоящим Положением, и техническими ошибками, допущенными при работе со статистическими материалами.

3.10. В случае поступления заявления начальник управления образования администрации Старооскольского городского округа инициирует заседание Совета. Совет обязан рассмотреть заявление руководителя дошкольной образовательной организации и дать ему ответ по результатам проверки в течение пяти рабочих дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) необъективности оценки результативности его профессиональной деятельности по критериям, установленным настоящим Положением, или технической ошибки Совет обязан принять меры для их устранения, внести изменения в решение об установлении стимулирующей доплаты.

3.11. После ознакомления руководителей дошкольных образовательных организаций с итоговым решением Совета протокол передается в управление образования администрации Старооскольского городского округа.

3.12. Совет принимает решение об утверждении ежемесячной стимулирующей доплаты по результатам профессиональной деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций открытым голосованием большинством голосов при условии присутствия не менее половины его членов.

3.13. Решение Совета является основанием для издания приказа управления образования администрации Старооскольского городского округа о премировании руководителей дошкольных образовательных организаций.

3.14. Аналитические материалы о премировании руководителей дошкольных образовательных организаций хранятся в течение одного года.

3.15. Ответственность за хранение аналитических материалов возлагается на секретаря Совета.